

2024 年度
无锡市东绛第二实验学校
单位预算公开

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2024 年度单位主要工作任务及目标

第二部分 2024 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

第三部分 2024 年度单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职能

1、全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，对学生进行德育、智育、体育、美育和劳动教育等方面的教育。

2、按照入学免试原则接收辖区内适龄儿童入学，严格控制学生辍学，依法保证适龄儿童、少年接受九年义务教育。

3、制定学校教育发展规划，并抓好组织实施和落实工作。

4、按照教育主管部门发布的指导性教学计划、教学大纲，组织实施教育教学活动。

5、落实国家主管部门有关教学计划、课程设置等方面的规定，决定和实施本校的教学计划，组织教学评比、集体备课，对学生进行统一考核、素质监测等。

6、做好学籍管理。

7、做好教师的培训、考核，依法奖励或处分有关教师和职工。

8、严格执行财务管理制度，科学管理、合理使用学校的设施和经费，不断改善办学条件。

9、维护学校、师生的合法权益，保障师生安全。

10、依法接受各级教育行政部门的检查指导和人民群众的监督。

二、单位机构设置及预算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：校长室、党支

部、办公室、中学教学处、中学德育处、小学教学处、小学德育处、总务处、融媒体中心。本单位无下属单位。

三、2024 年度单位主要工作任务及目标

指导思想：以“办家门口的好学校”为目标，坚持“让每个孩子都有人生出彩的机会”的育人理念，秉持“稳定、服务、发展”的学年度办学思路。以上级教育部门的工作意见、以学校“十四五”发展规划为目标，加强学校在党建工作、常规管理、校园文化、队伍建设、德育创新、质量提升、后勤保障等方面的工作，进一步提升学校的办学水平，提高办学满意度。

一、加强党建，细化要求，进一步提高管理水平

1. 以“习近平新时代中国特色社会主义思想”为指引，强化党员、教职工政治理论学习。落实党建工作责任，积极开展“一校一品”党建文化品牌项目建设，创建“Rui”文化党建品牌。加强党风廉政建设，落实意识形态工作责任制。

2. 以“党一团一队”一体化建设为抓手，党员教师集合团员教师，带领少先队员开展学雷锋志愿服务、民族团结教育系列活动等。

3. 传承红色基因、培育时代新人。做好面向青少年的红色基因宣传教育，结合“二十大会议精神”用好红色资源，讲好红色故事。

4. 以《义务教育学校管理标准自评》为标准，全面规范学校管理，加强学校规章制度的整理和修订，进一步抓实、抓细

学校常规管理，提高学校教师执行常规的自觉性和完整性。

5. 进一步加强级部管理，提高团队建设水平。进一步完善级部月考核实施细则；整合实施开展级部自主管理；深入实施行政人员下班制，加强对级部管理的指导与帮助。

6. 以学校“十四五”发展规划为目标，继续探索中小学德育、教学、后勤、人事、考核等各项衔接工作机制，尝试构建九年一贯制管理机制。

7. 完善融媒体中心队伍建设，将宣传、人工智能、科技、信息教育等方面有效融合，为新时代学校建设营造良好内外发展环境提供支撑，进一步提高学校的辨识度。

8. 充分发挥教师发展中心作用，重视教师职业生涯规划，积极为教师成长创造条件、搭建平台、提供支持。有效推进课程与教学改革的实施意见，有市级以上（含市级）规划课题，积极做好区级课题推进工作。

二、精准策略，落实举措，进一步推进队伍建设

1. 继续加强师德建设，建立健全师德建设考核机制，以“四有”好教师团队建设为抓手，继续做好“融爱”好教师团队建设。引领教师专业化发展，社会、家长对学校教师建设工作的满意度显著提升。

2. 构建教师培训体系。通过与市内优质品牌学校初中部、小学部共建、外聘专家、校级名师工作室等多种形式，加强教师职业理想、职业道德、学术规范以及心理健康教育，提高教师业务竞赛质量。

3. 干部队伍建设。以做干净、忠诚、担当的新时代干部为导向，加强对各级管理干部学习、培训等建设，着力提高干部队伍的凝聚力、战斗力；推进校内轮岗工作，锻炼行政队伍全面能力；结合党建，转变观念、改进作风，做“四有好干部”；加强对后备干部的培养，采取跟岗锻炼、项目参与等方式提升管理能力，为学校管理干部储备人才。

4. 骨干教师队伍建设。以市、区教育局关于骨干教师评选考核管理要求为指导，加大对后备骨干教师的培养工作，促进学校骨干教师队伍数量与质量的提升。骨干教师积极参与教育部门统一组织的各类评审、命题及“锡慧在线”学习平台建设等工作。

5. 青年教师队伍建设。以学校“青年教师启航成长营”为载体，深入推进学校青年教师成长行动计划，优化、细化、丰富青年教师培养的路径与举措，要用细致的规划、扎实的举措、良好的氛围、严格的考核，切实提高学校青年教师的专业发展水平，使他们成为有追求、有主张、有活力、有能力、有作为的学校发展需要的教师。特别加强对考核期青年教师和试用期教师的考核。

6. 整体教师队伍建设。以教师学习日为载体，以日常教育教学工作为抓手，积极做好教师的培训，针对本校学情及命题方向进行命题研究，鼓励教师参与命题研究，倡导教师静心育人、潜心钻研，做一个有方法的优秀教师。

三、转变观念，加强管理，进一步提升教学质量

1. 继续全面贯彻落实“双减”精神，深入推进五项管理工作，从高效课堂打造为切入点，进行教学改革推进。每位教师认真参加每次教研活动，每人每学期至少进行 1 次高效课堂展示，形成学校精品课例资源库。

2. 关注中小学衔接教学，中小学部共享教学资源，做好做实中小衔接工作，从小学部的高年级和中学部七年级的语、数、英学科入手，通过教师相互听课、交流，了解教材的纵向联系，教学方法的异同，评价方式的异同等等，打通学科、学段界限，实现综合育人。

3. 进一步加强教学常规管理，树立规矩意识，严守底线、不越红线，提高执教的合法性和合理性。重点加强教学行为规范、作业量控制、调代课等方面管理。

4. 加强备课组、学科组建设，树立团队意识，做好集体备课、校本教研活动的组织与实施。加强日常教学研究，尝试跨学科跨学段大教研活动方式，突出问题研究，倡导个性化的教学策略。深入推进命题研究、分层教学等研究。

5. 改进与完善学校“教研课”制度，提倡人人录制一节好课，把教研的重心“前移”，切实提升教师独立研读教材、设计教法、优化教学的目的，从而实现转变观念、优化理念、改善行为的目标。

6. 充分发挥教师个人特长，根据学生年龄特点，秉承学科与学科融合，学科与技能融合，学科与德育融合的设计理念，对课程横向分类，纵向分层，系统性、个性化地精心打造特色

课后延时服务课程，涌现出更多的精品社团。

7. 完成省、市内涵建设项目申报的前期准备工作。积极申报各级各类课题。全面提升科研内涵品质。积极参与教育部门统一组织的各类论文评审活动，提高学校骨干教师的比例，打造学校教师阶梯链。

8. 带领全体教师共同学习新课标，以新课标理念为指导，至少举行一次“优化作业设计”的活动，深化作业改革，提高作业设计的质量，形成 1-2 门学科作业范本（成册）并加以推广。切实减轻学生的课业负担，形成学校优质作业资源库。

9. 丰富完善“小兵大德”校本课程内容，以“四有”好教师团队成员为先行者，探究适合学校的跨学科形式的融合课程，以点带面，逐步铺开，全面实现学生的综合发展。

10. 召开六年级毕业班教师会议，通过实际情况分析、优秀经验分享，使六年级老师及时调整教学策略，明确教学目标和奋斗方向，鼓励学生脚踏实地，努力奋斗，争取使学校毕业班的教育教学质量迈上一个新台阶。

11. 强化质量意识，努力向课堂教学要质量。加强提优补标，探索提优补标的有效途径，提高优秀率、合格率，降低低分率。九年级在 2024 年中考中高分段取得亮点，七、八年级在期中、期末考试中取得较大进步。

12. 继续完善教学质量评估、教学常规管理、课堂教学评价、实验室管理和危化品室管理、现代化教学设备使用及管理制度的建设，逐步接轨绩效评价，准确、客观、公

正，提高教师的工作热情。

四、创新机制，优化方式，进一步强化德育实效

1. 加强对班集体建设的研究与实践，重视班主任队伍建设，提升班主任队伍的能力和水平。

2. 完善学校德育课程体系，以少年军校为载体，在“双减”政策引领下统筹安排课后服务，通过活动课程和活动基地建设，优化教育资源，高质量落实德智体美劳五育并举，真正把品格提升工程做成学校品牌。

3. 优化形式，深入实施学校“211”项目，提升各类艺体、科技等队伍的训练及竞赛质量。进一步优化与完善学校学生社团建设，积极打造精品社团，努力为学生提供更多、更好的个性发展空间。同时启动新特色项目推进工作。

4. 进一步转变观念、挖掘资源，积极探索和创新家校合育工作，着力做好“教师、学生、家长”成长共同体建设，完善家委会、膳食委员会等机制，鼓励家长参与学校管理，实提高家校合育的实效性。开设家长学校、家长课堂，开展家长义工、家长志愿者等服务活动，完善学校、家庭、社会三位一体育人机制，形成和谐融洽的育人氛围。

5. 精心设计，积极组织开展学生喜爱的校园文化活动，坚持发展学生的人文底蕴、科学精神、学会学习、健康生活、责任担当、实践创新六大核心素养，促进学生全面发展。尤其是做好以“礼仪”为核心的学生养成教育，继续开展以“书香润心灵、阅读促成长”为主题的特色活动，继续鼓励学生参与各

类公益活动项目，努力使这些项目成为学校亮点与品牌，提升教育品牌形象。

6. 完善九年一体化德育管理机制，德育工作的目标定位、培育规划、方案实施、教师配备、管理特色系统化、集成化、一体化推进。

7. 做好阵地建设，开创学校少先队工作新局面。整合资源，做好学校各项专题教育，形成校本经验。

8. 将心理健康教育纳入学校课程体系和德育工作范畴，多形式实现形式实现心理健康教育年级全覆盖。继续建立“一生一策”的心理成长档案，落实“班级—一年级—学校”三级预警信息报告机制。

9. 加强未成年人思想道德建设。

五、安全先行，多元推进，进一步追求美丽校园

1. 按照《经开区中小学、幼儿园安全指引手册》要求，建立健全学校安全管理组织机构、责任体系和各项管理制度，严格落实安全生产工作主体责任，杜绝发生安全责任事故、校园传染病爆发和重大群体性事件，构建健康校园、平安校园。

2. 建立并将各项卫生制度落实到位，加强校园卫生、师生个人卫生管理，每周至少开展 1 次卫生大整治、大扫除等活动，保证校园每一块地方时时清洁，处处整齐，打造文明校园、温馨校园。

3. 规范后勤工作流程，开展开源节流工作，节水节电，创建廉洁校园。

4. 积极探索并继续认真做好食堂的餐饮管理工作。规范制度，落实好日常管理，向兄弟学校借鉴已有的成熟经验，努力把食堂开办好，管理好，为师生员工提供满意的餐饮服务。

5. 认真做好学校固定资产的管理与使用工作，规范资产报废工作流程，让学校资产充分为教育教学服务、师生服务。

6. 深入分析学校情况，结合本地历史和资源，推进校园文化建设，优化校园文化宣传短片，师生对校园文化理念认同度高。

7. 继续推进数字化智慧校园建设，创建市智慧校园示范校。

8. 提升校园育人环境，继续推进“美丽校园”工程。

面对新的教育形势，作为一所刚完成改扩建的学校在传播文化、教书育人等方面承担着更大的社会压力和教学压力。如何迅速提高学校办学水平，促进学校良性发展。通过规范办学机制，明确办学目标，关注提升教师教学水平，以及凝聚家校合力等举措，不仅能逐渐明晰学校发展方向，而且能在发展中及时寻找推动学校教育教学改革、促进学校持续发展的动力，助力学生发展。

第二部分
2024 年度
无锡市东绛第二实验学校
单位预算表

公开 01 表

收支总表

单位：无锡市东绛第二实验学校

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	5,845.00	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	4,161.78
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	438.74
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	181.33
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	1,063.15
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	5,845.00	本年支出合计	5,845.00
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	5,845.00	支出总计	5,845.00

公开 02 表

收入总表

单位：无锡市东绛第二实验学校

单位：万元

单位代 码	单位名称	合计	本年收入										上年结转结余					
			小计	一般公共预 算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户管 理资金	事业 收入	事业单位 经营收入	上级补 助收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入	小计	一般公共 预算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户 管理资金	单位 资金
	合计	5,845.00	5,845.00	5,845.00														
615024	无锡市东绛第二实验学校	5,845.00	5,845.00	5,845.00														

公开 03 表

支出总表

单位：无锡市东绛第二实验学校

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
	合计	5,845.00	5,420.54	424.46			
205	教育支出	4,161.78	3,737.32	424.46			
20502	普通教育	4,161.78	3,737.32	424.46			
2050202	小学教育	2,820.93	2,595.48	225.45			
2050203	初中教育	1,340.85	1,141.84	199.01			
208	社会保障和就业支出	438.74	438.74				
20805	行政事业单位养老支出	438.74	438.74				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	292.49	292.49				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	146.25	146.25				
210	卫生健康支出	181.33	181.33				
21011	行政事业单位医疗	181.33	181.33				
2101102	事业单位医疗	181.33	181.33				
221	住房保障支出	1,063.15	1,063.15				
22102	住房改革支出	1,063.15	1,063.15				
2210201	住房公积金	335.19	335.19				
2210202	提租补贴	268.16	268.16				
2210203	购房补贴	459.80	459.80				

公开 04 表

财政拨款收支总表

单位：无锡市东绛第二实验学校

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	5,845.00	一、本年支出	5,845.00
（一）一般公共预算拨款	5,845.00	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	4,161.78
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	438.74
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	181.33
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	

		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	1,063.15
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		(三十) 抗疫特别国债安排的支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	5,845.00	支出总计	5,845.00

公开 05 表

财政拨款支出表（功能科目）

单位：无锡市东绛第二实验学校

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	5,845.00	5,420.54	5,012.75	407.79	424.46
205	教育支出	4,161.78	3,737.32	3,329.53	407.79	424.46
20502	普通教育	4,161.78	3,737.32	3,329.53	407.79	424.46
2050202	小学教育	2,820.93	2,595.48	2,333.98	261.50	225.45
2050203	初中教育	1,340.85	1,141.84	995.55	146.29	199.01
208	社会保障和就业支出	438.74	438.74	438.74		
20805	行政事业单位养老支出	438.74	438.74	438.74		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	292.49	292.49	292.49		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	146.25	146.25	146.25		
210	卫生健康支出	181.33	181.33	181.33		
21011	行政事业单位医疗	181.33	181.33	181.33		
2101102	事业单位医疗	181.33	181.33	181.33		
221	住房保障支出	1,063.15	1,063.15	1,063.15		
22102	住房改革支出	1,063.15	1,063.15	1,063.15		
2210201	住房公积金	335.19	335.19	335.19		
2210202	提租补贴	268.16	268.16	268.16		
2210203	购房补贴	459.80	459.80	459.80		

公开 06 表

财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：无锡市东绛第二实验学校

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	5,420.54	5,012.75	407.79
301	工资福利支出	5,001.14	5,001.14	
30101	基本工资	698.58	698.58	
30102	津贴补贴	827.78	827.78	
30107	绩效工资	2,305.88	2,305.88	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	292.49	292.49	
30109	职业年金缴费	146.25	146.25	
30110	职工基本医疗保险缴费	181.33	181.33	
30112	其他社会保障缴费	41.85	41.85	
30113	住房公积金	335.19	335.19	
30114	医疗费	0.24	0.24	
30199	其他工资福利支出	171.55	171.55	
302	商品和服务支出	407.79		407.79
30201	办公费	336.09		336.09
30228	工会经费	55.42		55.42
30229	福利费	13.70		13.70
30299	其他商品和服务支出	2.58		2.58
303	对个人和家庭的补助	11.61	11.61	
30302	退休费	10.68	10.68	
30309	奖励金	0.21	0.21	
30399	其他对个人和家庭的补助	0.72	0.72	

公开 07 表

一般公共预算支出表

单位：无锡市东绛第二实验学校

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		5,845.00	5,420.54	5,012.75	407.79	424.46
205	教育支出	4,161.78	3,737.32	3,329.53	407.79	424.46
20502	普通教育	4,161.78	3,737.32	3,329.53	407.79	424.46
2050202	小学教育	2,820.93	2,595.48	2,333.98	261.50	225.45
2050203	初中教育	1,340.85	1,141.84	995.55	146.29	199.01
208	社会保障和就业支出	438.74	438.74	438.74		
20805	行政事业单位养老支出	438.74	438.74	438.74		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	292.49	292.49	292.49		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	146.25	146.25	146.25		
210	卫生健康支出	181.33	181.33	181.33		
21011	行政事业单位医疗	181.33	181.33	181.33		
2101102	事业单位医疗	181.33	181.33	181.33		
221	住房保障支出	1,063.15	1,063.15	1,063.15		
22102	住房改革支出	1,063.15	1,063.15	1,063.15		
2210201	住房公积金	335.19	335.19	335.19		
2210202	提租补贴	268.16	268.16	268.16		
2210203	购房补贴	459.80	459.80	459.80		

公开 08 表

一般公共预算基本支出表

单位：无锡市东绛第二实验学校

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	5,420.54	5,012.75	407.79
301	工资福利支出	5,001.14	5,001.14	
30101	基本工资	698.58	698.58	
30102	津贴补贴	827.78	827.78	
30107	绩效工资	2,305.88	2,305.88	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	292.49	292.49	
30109	职业年金缴费	146.25	146.25	
30110	职工基本医疗保险缴费	181.33	181.33	
30112	其他社会保障缴费	41.85	41.85	
30113	住房公积金	335.19	335.19	
30114	医疗费	0.24	0.24	
30199	其他工资福利支出	171.55	171.55	
302	商品和服务支出	407.79		407.79
30201	办公费	336.09		336.09
30228	工会经费	55.42		55.42
30229	福利费	13.70		13.70
30299	其他商品和服务支出	2.58		2.58
303	对个人和家庭的补助	11.61	11.61	
30302	退休费	10.68	10.68	
30309	奖励金	0.21	0.21	
30399	其他对个人和家庭的补助	0.72	0.72	

公开 09 表

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

单位：无锡市东绛第二实验学校

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本单位无一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出，故本表无数据。

公开 10 表

政府性基金预算支出表

单位：无锡市东绛第二实验学校

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本单位无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

国有资本经营预算支出预算表

单位：无锡市东绛第二实验学校

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：无锡市东绛第二实验学校

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

2. 本单位无一般公共预算机关运行经费支出，故本表无数据。

公开 13 表

政府采购支出表

单位：无锡市东绛第二实验学校

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计					110.09				110.09
货物					5.60				5.60
无锡市东绛第二实验学校					5.60				5.60
	商品和服务支出（初中）	办公费	台式计算机	集中采购	5.00				5.00
	商品和服务支出（初中）	办公费	A4 黑白打印机	集中采购	0.60				0.60
服务					104.49				104.49
无锡市东绛第二实验学校					104.49				104.49
	2024 年物业管理费项目（无锡市东绛第二实验学校）	物业管理费	物业管理服务	集中采购	104.49				104.49

第三部分 2024 年度单位预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

无锡市东绛第二实验学校 2024 年度收入、支出预算总计 5,845 万元，与上年相比收、支预算总计各增加 610.83 万元，增长 11.67%。其中：

（一）收入预算总计 5,845 万元。包括：

1. 本年收入合计 5,845 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 5,845 万元，与上年相比增加 610.83 万元，增长 11.67%。主要原因是本年度人员增加，工资福利支出预算增加；新增食堂外包服务支出，项目支出预算增加。

（2）政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（4）财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

（5）事业收入 0 万元，与上年预算数相同。

（6）事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

（7）上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

（8）附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

（9）其他收入 0 万元，与上年预算数相同。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

（二）支出预算总计 5,845 万元。包括：

1. 本年支出合计 5,845 万元。

(1) 教育支出（类）支出 4,161.78 万元，主要用于办公费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出等。与上年相比增加 581.83 万元，增长 16.25%。主要原因是本年度人员增加，工资福利支出预算增加；新增食堂外包服务支出，项目支出预算增加。

(2) 社会保障和就业支出（类）支出 438.74 万元，主要用于用于支付教职工的养老金和职业年金。与上年相比增加 32.24 万元，增长 7.93%。主要原因是本年度在编教师人数增加，养老和职业年金预算增加。

(3) 卫生健康支出（类）支出 181.33 万元，主要用于支付教职工的医保费用。与上年相比增加 1.14 万元，增长 0.63%。主要原因是医保基数的政策性调整和人员增加。

(4) 住房保障支出（类）支出 1,063.15 万元，主要用于支付教职工的住房公积金、住房补贴和提租补贴。与上年相比减少 4.38 万元，减少 0.41%。主要原因是退休教师住房公积金和住房补贴预算减少。

2. 年终结转结余为 0 万元。

二、收入预算情况说明

无锡市东绛第二实验学校 2024 年收入预算合计 5,845 万元，包括本年收入 5,845 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

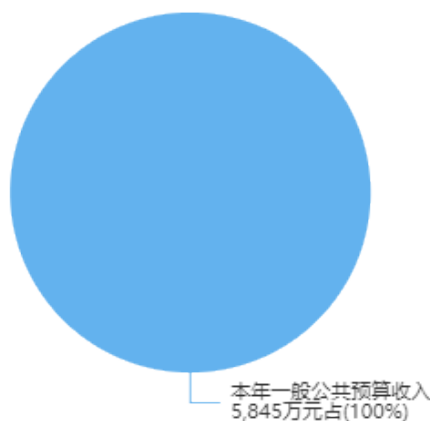
本年一般公共预算收入 5,845 万元，占 100%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；
本年事业收入 0 万元，占 0%；
本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；
本年上级补助收入 0 万元，占 0%；
本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；
本年其他收入 0 万元，占 0%；
上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；
上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；
上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；
上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；
上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。

收入预算图



三、支出预算情况说明

无锡市东绛第二实验学校 2024 年支出预算合计 5,845 万元，其中：

基本支出 5,420.54 万元，占 92.74%；

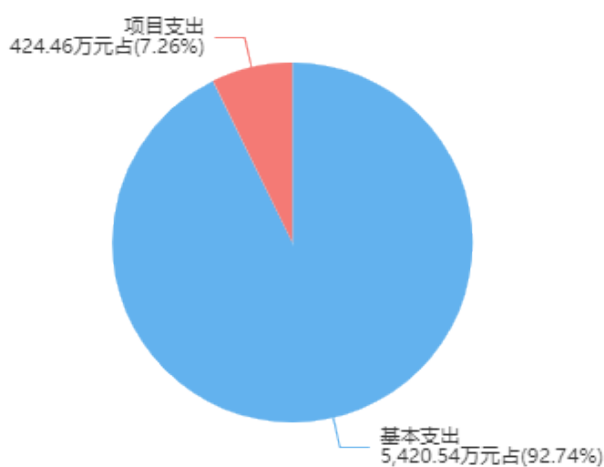
项目支出 424.46 万元，占 7.26%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

支出预算图



四、财政拨款收支预算总体情况说明

无锡市东绛第二实验学校 2024 年度财政拨款收、支总预算 5,845 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 610.83 万元，增长 11.67%。主要原因是本年度人员增加，工资福利支出预算增加；新增食堂外包服务支出，项目支出预算增加。

五、财政拨款支出预算情况说明

无锡市东绛第二实验学校 2024 年财政拨款预算支出 5,845 万元，占本年支出合计的 100%。与上年相比，财政拨款支出增加 610.83 万元，增长 11.67%。主要原因是本年度人员增加，工资福

利支出预算增加；新增食堂外包服务支出，项目支出预算增加。

其中：

（一）教育支出（类）

1. 普通教育（款）小学教育（项）支出 2,820.93 万元，与上年相比增加 343.37 万元，增长 13.86%。主要原因是本年度人员增加，工资福利支出预算增加；新增食堂外包服务支出，项目支出预算增加。

2. 普通教育（款）初中教育（项）支出 1,340.85 万元，与上年相比增加 238.46 万元，增长 21.63%。主要原因是本年度人员增加，工资福利支出预算增加；新增食堂外包服务支出，项目支出预算增加。

（二）社会保障和就业支出（类）

1. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）支出 292.49 万元，与上年相比增加 21.49 万元，增长 7.93%。主要原因是本年度在编教师人数增加，养老保险支出预算增加。

2. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）支出 146.25 万元，与上年相比增加 10.75 万元，增长 7.93%。主要原因是本年度在编教师人数增加，职业年金支出预算增加。

（三）卫生健康支出（类）

行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）支出 181.33 万元，与上年相比增加 1.14 万元，增长 0.63%。主要原因是医保基数

的政策性调整和人员增加。

（四）住房保障支出（类）

1. 住房改革支出（款）住房公积金（项）支出 335.19 万元，与上年相比减少 1.9 万元，减少 0.56%。主要原因是退休教师住房公积金预算减少。

2. 住房改革支出（款）提租补贴（项）支出 268.16 万元，与上年相比增加 9.75 万元，增长 3.77%。主要原因是本年度调入教师，提租补贴预算增加。

3. 住房改革支出（款）购房补贴（项）支出 459.8 万元，与上年相比减少 12.23 万元，减少 2.59%。主要原因是退休教师住房补贴预算减少。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

无锡市东绛第二实验学校 2024 年度财政拨款基本支出预算 5,420.54 万元，其中：

（一）人员经费 5,012.75 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、退休费、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 407.79 万元。主要包括：办公费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算支出预算情况说明

无锡市东绛第二实验学校 2024 年一般公共预算财政拨款支出

预算 5,845 万元，与上年相比增加 610.83 万元，增长 11.67%。主要原因是本年度人员增加，工资福利支出预算增加；新增食堂外包服务支出，项目支出预算增加。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

无锡市东绛第二实验学校 2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 5,420.54 万元，其中：

（一）人员经费 5,012.75 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、退休费、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 407.79 万元。主要包括：办公费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

无锡市东绛第二实验学校 2024 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费支出预算 0 万元，与上年预算数相同。其中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：

（1）公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

(2) 公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

3. 公务接待费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

无锡市东绛第二实验学校 2024 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

无锡市东绛第二实验学校 2024 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 0 万元，比上年预算减少 21.95 万元，主要原因是本年度培训费由上级部门统一设置专项支出，本单位未单独安排培训费预算。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

无锡市东绛第二实验学校 2024 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

无锡市东绛第二实验学校 2024 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2024 年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

十三、政府采购支出预算情况说明

2024 年度政府采购支出预算总额 110.09 万元，其中：拟采购货物支出 5.6 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟采购服务支出 104.49 万元。

十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 0 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆；单价 50 万元（含）以上的通用设备 0 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 0 台（套）。

十五、预算绩效目标设置情况说明

2024 年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及财政性资金 5,845 万元；本单位共 6 个项目纳入绩效目标管理，涉及财政性资金合计 424.46 万元，占财政性资金（人员类和运转类中的公用经费项目支出除外）总额的比例为 100%。

第四部分 名词解释

一、财政拨款：单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

八、教育支出(类)普通教育(款)小学教育(项)：反映各部门举办的小学教育支出。政府各部门对社会组织等举办的小学的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

九、教育支出(类)普通教育(款)初中教育(项)：反映各部门举办的初中教育支出。政府各部门对社会组织等举办的初中的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

十、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

十一、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。(含職業年金补記支出。)

十二、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)：反映财政部门安排的事业單位基本医疗保险繳費經費，未參加醫療保險的事业單位的公費醫療經費，按國家規定享受離休人員待遇的醫療經費。

十三、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公積金(項)：反映行政事業單位按人力資源和社會保障部、財政部規定的基本工資和津貼補貼以及規定比例為職工繳納的住房公積金。

十四、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租補貼(項)：反映按房改政策規定的標準，行政事業單位向職工(含離退休人員)發放的租金補貼。

十五、住房保障支出(类)住房改革支出(款)購房補貼(項)：反映按房改政策規定，行政事業單位向符合條件職工(含離退休人員)、軍隊(含武警)向轉役復員離退休人員發放的用于購買住房的補貼。